

# דרוש מנהל מוכשר לנהל עולם מורכב ומשתנה

אנו מזמינים אתכם למפגש היכרות בן שעתיים:

מפגש מרתק, מעשיר ופותח חשיבה אשר

פתח את כנס משאבי אנוש השנתי ה-18, למידה ארגונית (מאי 2011)

שינויים אלה ישפיעו על כל אחד ואחת מאתנו, הן בהיבט האישי והן בהיבט המקצועי, ויחדדו את היכולות (או חוסר היכולות) המקצועיות שלנו. האתגר הגדול בתקופה זו הוא "להישאר על הסירה" ולשרוד את השינוי. בעולם רווי שינויים זה, עובדים ומנהלים יתחלקו לשתי קבוצות: ל- "פקידים" ול- "מפתחים".

אנו חיים, ללא ספק, באחת התקופות המעניינות ביותר בהיסטוריה הארגונית, תקופה שהדרך הטובה ביותר לתאר אותה היא "מים לבנים" תמידיים – כמו ברפטינג.

כמו כל תקופה מעניינת, המאפיין הבולט שלה הוא השינוי. התקופה הנוכחית אינה דומה לשום תקופה אחרת, הן מבחינת כמות השינויים, מהותם או עוצמתם.

## חלק שלישי:

### להיות או לחדול

- מדוע רק 30% אחוז מהשינויים מצליחים?
- מה הן 10 המפות המנטליות הורגות שינוי?
- מי הם האויבים הגדולים ביותר של תהליכי שינוי?
- להיות או לחדול: החלוקה מתחדדת - מפתחים ופקידים.
- כלים ראשוניים להצליח בעולם מורכב ומשתנה.

## חלק שני:

### הצלחה במאה ה-21

- האם היכולות החשובות להצלחה, אותן פיתחנו במאה העשרים, יכולות לסייע לנו להצליח במאה ה-21?
- אילו יכולות מחפשים היום מנכ"לים אצל המנהלים והעובדים שלהם?
- אינטליגנציה רגשית במאה ה-21: כיצד ניתן, כמנהל, "להישאר על הסירה" ולשרוד את השינוי?

## חלק ראשון:

### צונמי של שינויים

- מי הזיז את קו הגמר שלי?
- כיצד יראה העולם הארגוני בעתיד הקרוב?
- מה הם השינויים העולמיים המרכזיים, שיוצרים את המים הלבנים של כולנו?
- "לנצח נבנו" האומנם?



EQel

אינטליגנציה רגשית בישראל בע"מ

לפרטים נוספים: אילן, טל: 054-4881963, משרד: 04-8107633, פקס: 03-5212159

eq@eq-el.co.il, www.eq-el.co.il